

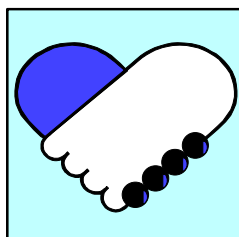
Załącznik do Uchwały Nr
Rady Miejskiej w Mroczy
z dnia grudnia.... 2018 r.

Gmina Mroczka
Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy
Społecznej w Mroczy



PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ NA TERENIE
GMINY MROCZA NA 2019 ROK

finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Kujawsko-Pomorskiego
na lata 2014-2020



SPIS TREŚCI:

- I. Wprowadzenie**
- II. Opis Sytuacji Problemowej**
- III. Cel Programu Aktywności lokalnej**
- IV. Grupy Docelowe**
- V. Opis Planowanych Działań**
- VI. Zakładane Rezultaty PAL**
- VII. Realizatorzy**
- VIII. Źródła Finansowania Programu**
- IX. Harmonogram**
- X. Zasady Monitorowania I Ewaluacji PAL**

I. WPROWADZENIE

Program Aktywności Lokalnej na terenie gminy Mrocza (dalej: PAL) realizowany jest w ramach projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Liderem projektu jest Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Kobiet „GINEKA” w Bydgoszczy, natomiast Gmina Mrocza/MGOPS w Mroczy podjął się roli PARTNERA PROJEKTU.

Podstawą prawną przygotowania programu jest art. 110 ust. 10 ustawy o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2018, poz. 1508 ze zm.), zgodnie z którym rada gminy, biorąc pod uwagę potrzeby w zakresie pomocy społecznej, opracowuje i kieruje do wdrożenia lokalne programy pomocy społecznej.

Program określa kierunki działań w zakresie aktywizacji lokalnej mieszkańców gminy Mrocza mające na celu poprawę sytuacji w tym zakresie. Zakłada różnorodne działania na rzecz aktywizacji społecznej, edukacyjnej i zawodowej oraz działania integrujące społeczność lokalną realizowane, w okresie od dnia 2 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku.

Przyjęte w programie koncepcje zgodne są z założeniami zawartymi w ogólnopolskich i lokalnych dokumentach strategicznych, min. takich jak:

1. Strategia Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Nakielskiego przyjęta Uchwałą Nr VI/2015 Komitetu Sterującego Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Nakielskiego z dnia 6 sierpnia 2015 roku;
2. Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji przyjęty przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Uchwałą Rady Ministrów nr 165 z dnia 12.08.2014 roku;
3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 przyjęty decyzją wykonawczą Komisji nr C (2014) 10021 z dnia 16 grudnia 2014 roku;
4. Strategia Polityki Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020 stanowiąca załącznik do Uchwały nr XIII/285/15 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 października 2015 roku;
5. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na terenie Gminy Mrocza na lata 2016-2022 przyjęta Uchwałą Nr XVI/140/2016 Rady Miejskiej w Mroczy z dnia 29 stycznia 2016 roku;
6. Ustawa o pomocy społecznej z 12 marca 2004 roku.

II. OPIS SYTUACJI PROBLEMOWEJ.

PAL zasięgiem obejmuje gminę Mrocza (powiat nakielski). Gmina Mrocza jest gminą miejsko - wiejską leżącą w powiecie nakielskim, o powierzchni 150,71 kilometrów kwadratowych. W 2016 r. liczba mieszkańców wynosiła 9 294 osób (tj. 10,7% wszystkich mieszkańców powiatu), z czego 49,4% mieszkańców gminy stanowiły kobiety, a 50,6% mężczyźni. Kobiety w wieku produkcyjnym stanowiły 58,9% kobiet, mężczyźni w wieku produkcyjnym 67,6% (dane GUS). Na koniec 2017 r. liczba osób zameldowanych w Mieście i Gminie Mrocza wynosiła 9 156 (źródło: Urząd Miasta i Gminy Mrocza www.mrocza.pl).

Przemiany społeczno - ekonomiczne ostatnich lat spowodowały degradację społeczną, kulturową i ekonomiczną mieszkańców regionu. Gmina Mrocza (wraz z Gminą Kcynia i Sadki) należy do najmniejszych i najsłabszych gmin powiatu nakielskiego pod względem potencjału gospodarczego i demograficznego. Jednym z problemów Gminy Mrocza jest pogłębiające się zjawisko wykluczenia społecznego, którego głównym powodem jest bezrobocie.

W kwietniu 2018 r. w Mroczy (miasto) ogółem zarejestrowanych było 230 bezrobotnych, w tym 129 kobiet (z prawem do zasiłku 45 bezrobotnych, w tym 21 kobiet), natomiast na obszarach wiejskich Gminy Mrocza - 274 bezrobotnych, w tym 165 kobiet (z prawem do zasiłku 47 bezrobotnych, w tym 27 kobiet). Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły ponad 50% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (dane: PUP Nakło nad Notecią). Trudna sytuacja na rynku pracy jest nie tylko w gminie Mrocza, ale w całym powiecie nakielskim (w marcu 2018 r. stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 13,7% - na tle województwa kujawsko-pomorskiego, gdzie stopa bezrobocia wyniosła 10,2%, sytuacja w powiecie i gminie wyglądała na trudną).

Dużym problemem są także niskie kwalifikacje osób bezrobotnych i brak jakiegokolwiek zawodu. Wśród osób bezrobotnych w powiecie nakielskim najliczniej jest reprezentowana grupa z wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej – obie grupy stanowią 67% ogółu bezrobotnych. Natomiast najmniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym (6%). (Źródło: Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Nakielskiego na lata 2015-2020).

Brak zatrudnienia ma negatywny wpływ nie tylko na osobę pozostającą bez pracy, ale i na jej najbliższe otoczenie (przede wszystkim rodzinę). Pozostawanie bez pracy przez dłuższy czas powoduje frustrację i zniechęcenie do jej poszukiwania oraz niechęć do podejmowania innych rozwiązań mających na celu wyjście z trudnej sytuacji życiowej. Pociąga za sobą problemy finansowe, dysfunkcje w rodzinach, czasem przemoc i patologie, w konsekwencji doprowadzając do konieczności korzystania ze wsparcia instytucji pomocowych. Przyczynia się do powstawania u osób pozostających bez zatrudnienia zachowań roszczeniowych, przejawów wyuczonej bezradności, zrzucania odpowiedzialności za swój los na pomoc społeczną. W takich okolicznościach konieczne jest poszukiwanie nowych rozwiązań i rozwijania pozafinansowych form pomocy.

Wg danych Ocena Zasobów Pomocy Społecznej za 2016 dla Gminy Mrocza, pomocą MGOPS zostało objętych 1 239 osób w rodzinach, którym decyzją przyznano świadczenie oraz 585 osób (w tym 237 długotrwale korzystających ze świadczeń). Najczęstszą przyczyną udzielenia pomocy przez MGOPS w 2016 r. było bezrobocie (322 rodziny), ubóstwo (125 rodzin), niepełnosprawność (122 rodziny) oraz bezradność w sprawach opiekuńczo – wychowawczych (79 rodzin). Należy podkreślić, że świadczeniobiorcy Ośrodka są dotknięci kilkoma problemami jednocześnie. Jednakże nawet najlepiej zorganizowana pomoc nie zapobiegnie pogłębianiu się zjawiska wykluczenia społecznego bez szeroko pojętej aktywizacji podopiecznych pomocy społecznej, ich rodzin oraz społeczności lokalnej, w której żyją.

Problemem jest również niekorzystna sytuacja kobiet w stosunku do mężczyzn, która wynika ze stereotypu funkcjonującego w środowisku, gdzie panuje w dalszym ciągu przekonanie, że mężczyzna jest głową rodziny i on odpowiada za jej utrzymanie, a kobieta powinna zająć się wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego. Na zwiększenie problemu marginalizacji i izolacji społecznej ma zdecydowany wpływ bezrobocie. Brak pracy powoduje wiele zaburzeń, powoduje pogłębienie izolacji społecznej, utrwala postawy roszczeniowe i stereotypy społeczne na ich temat. W sferze psychicznej jest źródłem stresu i wpływa na funkcjonowanie osoby, która traci poczucie stabilizacji, porządku w życiu, obniża poziom samooceny, wzmacnia poczucie wyobcowania i braku przynależności społecznej. W sferze materialnej brak pracy to ograniczenie zaspokajania potrzeb życiowych - nie tylko tych podstawowych, ale też społecznych i edukacyjnych. U osób wzrasta poczucie winy i utraty autorytetu, co może być przyczyną zachowań destrukcyjnych, np. przemocy. W sferze społecznej u osoby bezrobotnej zmniejsza się aktywność społeczna, zachowania są często bierno-agresywne, bezradne, co może być odczytane przez środowisko jako postawa roszczeniowa.

W odpowiedzi na te problemy skonstruowano główne działania projektowe tj. aktywną integrację 34 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w tym os. o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - np. osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych) z terenu Miasta i Gminy Mrocza poprzez poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia (trening kompetencji i umiejętności społecznych, doradztwo zawodowe, coaching, animacja lokalna) przy zastosowaniu zindywidualizowanych i kompleksowych działań umożliwiających aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy w oparciu o realizację PAL. Projekt zakłada efektywność społeczną na poziomie 34% i efektywność zatrudnieniową w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami na poziomie 25% oraz na poziomie 12% w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami.

III. CEL PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ

Głównym celem projektu jest aktywna integracja społeczno-zawodowa 34 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 100 osób z otoczenia, z terenu Miasta i Gminy Mrocza, w oparciu o PAL z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i zawodowej w okresie od 02.01 - 31.12.2019 r.

IV. GRUPY DOCELOWE - ODBIORCY PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ

1. Działania będą ukierunkowane na aktywizację społeczno - zawodową 34 osób (w tym 14 osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym), zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotnych/nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawnych, z terenu Miasta i Gminy Mrocza wraz z otoczeniem.

2. Projekt skierowany jest do:

- a) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej,
- b) osób ze środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w szczególności z obszarów zdegradowanych, w tym objętych rewitalizacją,
- c) otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym), w tym osoby pełniące obowiązki opiekuńcze, mieszkających w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

3. Projekt zakłada preferencje dla osób:


- a) doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego;
- b) ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
- c) z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;
- d) korzystających z PO PŻ (indywidualnie lub jako rodzina);
- e) zamieszkujących na obszarach zdegradowanych wyznaczonych w lokalnych programach rewitalizacji lub gminnych programach rewitalizacji.

4. Wsparciem objęte zostanie również min. 100 osób z otoczenia uczestników PAL (tj. osoby spokrewnione lub niespokrewnione z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, a także inne osoby z najbliższego środowiska osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Za otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym można uznać wszystkie osoby, których udział w projekcie jest niezbędny dla skutecznego wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym).


V. OPIS PLANOWANYCH DZIAŁAŃ.

W ramach programu, wobec 34 uczestników, z którymi podpisane zostaną umowy PAL, zastosowane zostaną następujące instrumenty aktywnej integracji:

1. Instrumenty Aktywizacji Zawodowej:

-  usługi wspierające aktywizację zawodową: organizacja i finansowanie usług wspierających udzielanych przez doradcę zawodowego (24 uczestników skorzysta z grupowych warsztatów doradczych oraz wsparcia indywidualnego prowadzonego przez doradcę zawodowego);

2. Instrumenty Aktywizacji Edukacyjnej:

-  skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową (10 uczestników programu skierowanych zostanie na szkolenia zawodowe zakończone otrzymanym certyfikatem);

3. Instrumenty Aktywizacji Społecznej:

- + organizacja i finansowanie treningów kompetencji i umiejętności społecznych (34 osoby zakwalifikowane zostaną do udziału w treningu);
- + organizacja i finansowanie poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową (34 osoby skorzysta z indywidualnego wsparcia coacha oraz specjalisty ds. wizerunku);
- + organizacja i finansowanie usług wspierających animację lokalną, wsparcie środowiskowe (budowanie sieci wsparcia społecznego – wsparcie społeczne);
- + praca socjalna (34 osoby objęte zostaną pracą socjalną świadczoną przez pracowników socjalnych MGOPS w Mroczy, w ramach której zawarta zostanie Umowa PAL wraz z przygotowaną Indywidualną Ścieżką Reintegracji, przewiduje się również udzielanie pomocy finansowej formie zasiłków celowych o charakterze motywacyjno-aktywizującym).

4. Program zakłada kompleksowe wsparcie uczestników poprzez zastosowanie siedmiu instrumentów aktywnej integracji z tym, że każda z osób uczestniczących w projekcie musi skorzystać co najmniej z dwóch instrumentów aktywnej integracji, w ramach przygotowanej **Indywidualnej Ścieżki Reintegracji**.

5. Dodatkowo, w ramach programu dla 34 uczestników projektu oraz min. 100 osób z ich otoczenia zaplanowano realizację następujących działań środowiskowych integrujących rodzinę i społeczność lokalną:

1. Wyjazdy Integracyjno-Edukacyjne (tj. dwie jednodniowe wycieczki autokarowe z dziećmi oraz dwa wyjścia/wyjazdy autokarowe do kina, na koncert/inne wydarzenie kulturalne);

2. Spotkanie Wigilijne O Charakterze Integracyjno-Kulturalnym;

3. Piknik Integracyjny O Charakterze Środowiskowym (O. plenerowa impreza dla rodzin mająca na celu wzmocnienie więzi i pobudzenie prawidłowych relacji rodzinnych);

4. Spotkania Ze Specjalistami (tj. 8 spotkań informacyjno-edukacyjnych prowadzonych przez specjalistów z różnych dziedzin, wybranych zgodnie z potrzebami uczestników projektu);

Dodatkowym elementem programu oferowanego uczestnikom programu i otoczeniu będzie bezpłatny transport, catering/poczęstunek, ubezpieczenie grupowe dla 34 uczestników programu, materiały szkoleniowe, materiały do organizacji usług animujących.

VI. ZAKŁADANE REZULTATY PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ

Realizacja całości zamierzeń przedstawionych w Programie w wymiarze ogólnym pozwoli na osiągnięcie następujących rezultatów:

1. 34 osoby podniosą swoją wiedzę lub umiejętności w wyniku czynnego i aktywnego udziału w działaniach projektowych (źródło danych do pomiaru: np. testy wiedzy; opinie psychologa; karty doradztwa);
2. min. 20 osób zwiększy aktywność społeczno-zawodową w trakcie uczestniczenia w programie (źródło danych do pomiaru: np. opinia psychologa; pedagoga; terapeuty; pracownika socjalnego; zaświadczenia z różnych instytucji; zaświadczenia o podjęciu nauki; zaświadczenia podjęciu/ ukończeniu terapii uzależnień; zaświadczenia o rozpoczęciu udziału w zajęciach w ramach CIS, KIS, WTZ, Z4Z; zaświadczenia o podjęciu wolontariatu; zaświadczenia o rejestracji w PUP);
3. 10 osób uzyska kwalifikacje zawodowe potwierdzone certyfikatem (źródło danych do pomiaru: certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje);
4. min. 8 osób znajdzie zatrudnienie po opuszczeniu programu, łącznie z pracującymi na własny rachunek (źródło danych do pomiaru: kopie dokumentów potwierdzających (samo)zatrudnienie: umowa o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę lub zaświadczenie o zatrudnieniu na min 3 miesiące);
5. min. 7 osób będzie poszukiwało pracy po zakończeniu udziału w projekcie (źródło danych: zaświadczenie z PUP);
6. min. 100 osób zwiększy osobistą aktywność i integrację społeczną w wyniku udziału w projekcie (źródła danych do pomiaru: np. opinia psychologa, instruktora, doradcy, pracownika socjalnego).

VII. REALIZATORZY

W głównej mierze działania programu nadzorować będzie LIDER PROJEKTU: Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Kobiet GINEKA” w Bydgoszczy, natomiast MGOPS w Mroczy jako PARTNER PROJEKTU będzie odpowiedzialny za realizację „pracy socjalnej” (instrumentu aktywizacji społecznej) przez pracowników socjalnych zatrudnionych przez MGOPS w Mroczy. Nie wyklucza się jednak współpracy podczas realizacji innych działań. Potencjalni Partnerzy ustalani w zależności od rodzaju wdrażanego działania:

1. Urząd Miasta i Gminy w Mroczy;
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury i Rekreacji w Mroczy
3. Sołtysi, Lokalni Liderzy, Przedstawiciele Kół Gospodyń Wiejskich;
4. Powiatowy Urząd Pracy, Policja;
5. Organizacje pozarządowe;
6. Pracodawcy, media.

VIII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU

1. Program Aktywności Lokalnej finansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 9, Solidarne Społeczeństwo, Działania 9.2 Włączenie społeczne, Poddziałania 9.2. I Aktywne włączenie społeczne.

2. Przygotowany program jest zgodny założeniami Strategii Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Nakielskiego.

3. Wartość projektu wynosi 389 520,23 zł, w tym:

1) 331 092,05 stanowi wkład EU (tj. 85% wartości projektu),

2) 58 428,18 stanowi wkład własny partnera projektu Gminy Mroczka/MGOPS w Mroczy (tj. 15% wartości projektu).

IX. HARMONOGRAM

Program realizowany będzie w okresie od dnia 2 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku.

NAZWA ZADANIA		CZAS REALIZACJI
REKRUTACJA		
	1. Rozpoczęcie i zakończenie okresu rekrutacyjnego	od 2019-01-2 do 2019-02-28
	2. Ogłoszenie listy uczestników projektu, wraz z listą rezerwową	od 2019-02-28 do 2019-02-28
WDROŻENIE I REALIZACJA PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ		
	1. Rozmowy kwalifikacyjne	od 2019-02-1 do 2019-02-15
	2. Opracowanie ISR	od 2019-02-15 do 2019-02-28
	3. Animacja Lokalna	od 2019-03-01 do 2019-12-30
	4. Współpraca z Coachem	od 2019-03-01 do 2019-11-30
	5. Trening kompetencji i umiejętności społecznych	od 2019-03-01 do 2019-09-30
	6. Przygotowanie i realizacja doradztwa zawodowego	od 2019-03-01 do 2019-12-30
	7. Praca socjalna	od 2019-03-01 do 2019-12-30
	8. Realizacja szkoleń zawodowych	od 2019-05-01 do 2019-11-30
DZIAŁANIA ŚRODOWISKOWE OBEJMUJĄCE INTEGRUJĄCE ZAJĘCIA GRUPOWE		
	1. Wyjazdy integracyjno - edukacyjne	od 2019-03-01 do 2019-12-30

	2. Przygotowanie i realizacja spotkań specjalistycznych	od 2019-03-01 do 2019-12-30
	3. Przygotowanie i realizacja spotkania o charakterze środowiskowym piknik integracyjny	od 2019-05-01 do 2019-06-30
	4. Przygotowanie i realizacja spotkania o charakterze kulturalnym Wigilia Świąt Bożego Narodzenia	od 2019-12-06 do 2019-12-20

X. ZASADY MONITOROWANIA I EWALUACJI PROGRAMU AKTYWNOŚCI LOKALNEJ

1. Ogólny nadzór nad projektem będzie w gestii Zarządu Stowarzyszenia Gineka. Operacyjne zarządzanie projektem realizowane będzie przez Zespół Koordynacyjny (ZK) oraz przez Zespoły Zadaniowe (ZZ) wyznaczone odrębnie. Oba zespoły złożone będą z przedstawicieli obu partnerów.

2. Podstawowe zadania ZK:

- realizacja proj. zgodnie z umową,
- określenie i modyfikacja harmonogramu prac,
- alokacja zadań projektowych do poszczególnych ZZ,
- bieżąca koordynacja prac projektowych w poszczególnych ZZ,
- bieżący monitoring,
- zapewnienie komunikacji wew.,
- zarządzanie ryzykiem i zmianami zakresu projektu.

3. Struktura ZK: koordynator projektu, asystent d/s. organizacyjnych, koordynator d/s finansowych, przedstawiciele MGOPS Mrocza.

Struktura organizacyjna projektu przewiduje utworzenie 4 ZZ odpowiedzialnych za wypracowanie rozwiązań poszczególnych działań projektowych. Członkowie ZZ określani będą przez ZK w porozumieniu z Zarządem Stowarzyszenia Gineka.

4. Zadania ZZ:

- realizacja prac zgodnie z zakresem,
- złożenie raportu z prac,
- udział w kwartalnych spotkaniach monitorujących.

Kluczową kwestią dla sprawnej realizacji projektu jest organizacja okresowych spotkań monitorujących prawidłową realizację projektu.

5. ZK - spotykać się będzie na wniosek kierownika projektu, nie rzadziej niż raz na kwartał. ZZ - częstotliwość spotkań będzie ustalana indywidualnie uwzględniając harmonogram projektu. Partnerzy współpracują na każdym etapie realizacji projektu.

6. Biuro projektu będzie w Mroczy. (W przypadku potrzeby lider projektu będzie także korzystał z pomieszczeń, którymi dysponuje w Bydgoszczy. Partner posiada pomieszczenia na terenie Mroczy.)

Opracowała:

Gabriela Trzeciakowska

Mrocza, dnia 13 grudnia 2018 roku